

仁濟醫院林百欣中學
校本管理額外津貼 (2022-2023)
全年計劃

A. 津貼背景及安排摘要

- 由 2019/20 學年起，為公營學校提供額外津貼以支援學校優化校董會／法團校董會／學校管理委員會（校管會）的運作，及加強校董／校管會成員的多元培訓，促進持分者參與學校管治。
- 由 2019/20 學年起，教育局會為每所公營學校提供經常性的「校本管理額外津貼」，津貼額為每年 50,000 元，津貼額亦會按每年 6 月的綜合消費物價指數的變動作出調整。
- 學校可按需要靈活運用這項津貼以(i)支援校董會／法團校董會／校管會的運作及(ii)加強校董／校管會成員培訓。
- 詳情請參閱「教育局通告第 20/2019 號」

B. 2022-2023 全年計劃及預算

項目	預算收入 (\$)	預算支出 (\$)
期初結存	3,952	
本年度津貼	51,615	
1. 採購專業諮詢服務 (法律或財務)		9,800
2. 舉辦校本、聯校或辦學團體為本的校董／校管會成員的多元培訓		25,000
年度總支出：		34,800
預算年度總結餘：	20,767	

此外，專責小組認為應加強校監及校董的培訓，為校監及校董訂定培訓軟指標：

	新任	現任/曾任
校監	在首年內參加最少合共六小時的培訓	每年參加一項最少兩小時的培訓
校董	在首年內參加最少合共三小時的培訓	每年參加一項最少兩小時的培訓

故建議預留\$25,000 作舉辦校本、聯校或辦學團體為本的校董／校管會成員的多元培訓。