

## 2022-2023 年度學校行政主任津貼(SEOG)計劃書

學校：仁濟醫院林百欣中學

學年：2022/2023

截至 2021/2022 年度完結的盈餘：\$0.00

2022/2023 年度的津貼收入：\$507,960.00

2022/2023 年度的津貼支出：\$ 425,067.00

預計截至 2022/2023 年度完結的盈餘：\$ 82,893.00

原則：加強學校行政支援，釋放教師和校長的空間讓他們更能專注核心教育工作

項目	關注重點	推行計劃及進程	預期效益	所需資源	成效指標	評估機制	負責人
1. 學校行政主任一名	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 協助督導及統籌學校行政事務</li> </ul>	2022年9月起為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 督導及管理校內非教學人員的工作</li> <li>● 協助檢視校本機制、內部行政安排及規定</li> <li>● 協助學校處理日常的行政事務</li> <li>● 聯繫學校各持分者</li> </ul>	一名學校行政主任一年的薪酬及強積金：\$410,067	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 有效督導及統籌學校行政事務</li> <li>● 有效提升學校內部管理效能</li> </ul>	對行政主任的工作及其表現作評估	副校長 (行政) 梁少奇
2. 購買考績評鑑電子系統一年服務費	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 將考績系統電子化</li> <li>● 減輕校務處理考績的行政工作</li> </ul>	2022年9月起為期一學年	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 優化考績評鑑系統，以便更有效地達致學校所訂的目標，同時讓教師的工作表現獲得肯定，照顧他們在專業發展和事業輔導方面的需要</li> <li>● 減輕校務處工作量</li> </ul>	購買考績電子系統一年服務費：合共 \$15,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 有效優化考績評鑑系統</li> <li>● 校務處處理考績的工作量得以減輕</li> </ul>	年終同事問卷	副校長 (行政) 梁少奇