

2021-2022 年度學校行政主任津貼(SEOG)報告

學校：仁濟醫院林百欣中學

學年：2021/2022

截至 2020/2021 年度完結的盈餘：\$252,120.00

2021/2022 年度的津貼收入：\$0.00

2021/2022 年度獲批預算總數：\$434,995.00

2021/2022 年度的津貼支出：\$447,463.76

預計截至 2021/2022 年度完結的盈餘：(\$195,343.76)

(不敷之數由擴大營辦津貼 EOEBG 支付)

原則：加強學校行政支援，釋放教師和校長的空間讓他們更能專注核心教育工作

項目	關注重點	預期效益	評估機制	負責人	報告	人事及財務委員會的意見
1. 行政助理兩名	<ul style="list-style-type: none"> ● 協助校務處理行政工作。 ● 協助委員會處理行政文書工作。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕校務處工作量 ● 減輕教師的工作量 	對行政助理的工作及其表現作評估	行政主任	<ul style="list-style-type: none"> ● 兩位行政助理表現理想 ● 能減輕校務處及教師的工作量 	<p>接納報告內容。</p> <p>能達預期效益。建議在資源許可下可繼續提供此項目。而所聘用之教師應根據工作表現決定續約與否。</p>
2. 行政主任	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強學校行政支援 ● 減少教師和校長的行政工作，釋放空間讓他們能更專注核心教育工作，關顧學生成長 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強學校行政支援 ● 減少教師和校長的行政工作 	對行政主任的工作及其表現作評估	副校長(行政)	<ul style="list-style-type: none"> ● 行政助理表現理想 ● 能減輕校務處、教師及校長的工作量 	<p>接納報告內容。</p> <p>能達預期效益。建議在資源許可下可繼續提供此項目。而所聘用之教師應根據工作表現決定續約與否。</p>
3. 購買考績評鑑電子系統一年服務費	<ul style="list-style-type: none"> ● 將考績系統電子化 ● 減輕校務處理考 	<ul style="list-style-type: none"> ● 優化考績評鑑系統，以便更有效地達致學校所訂的目標，同時讓教師 	年終同事問卷	副校長(行政)	<ul style="list-style-type: none"> ● 整體評鑑系統運作順暢，效益理想 ● 能減輕校務處及教師的 	接納報告內容。

項目	關注重點	預期效益	評估機制	負責人	報告	人事及財務委員會的意見
	績的行政工作	的工作表現獲得肯定， 照顧他們在專業發展和 事業輔導方面的需要 ● 減輕校務處工作量			工作量	能達預期效益，故此建議繼續提供此項目服務。